



sERVIZi sOLUZIONi pROSPETTIVe



AMBIENTE ACUSTICA SICUREZZA QUALITÀ



### SCONTO INAIL PER IL 2017 - IL NUOVO MODELLO OT 24

E' già disponibile il modello INAIL OT 24 da usare entro il prossimo 28 febbraio per chiedere lo sconto sui premi assicurativi.

In base al decreto ministeriale 3 marzo 2015, che ha sostituito l'articolo 24 decreto ministeriale 12 dicembre 2000, la riduzione di tasso è riconosciuta in misura fissa, in relazione al numero dei lavoratori-anno del periodo, come segue:

Lavoratori-anno:	Riduzione	
fino a 10	28%	
da 11 a 50	18%	
da 51 a 200	10%	
oltre 200	5%	

Il modello propone una serie di interventi di prevenzione che le aziende interessate devono dichiarare di aver effettuato nel corso del 2016 in modo da poter ottenere la riduzione del premio sul 2017. L'uscita del modello è ormai un appuntamento fisso anche se è solo dall'anno scorso che avviene così tempestivamente.

Rispetto alla modulistica del 2016 le modifiche non sono enormi ma qualcosa è cambiato. E' quindi importante prenderne atto specialmente per chi ha presentato domanda negli anni precedenti e ora potrebbe vedere "scomparso" qualcuno degli interventi grazie al quale aveva lo sconto. Ci sono ancora alcuni mesi prima della fine dell'anno, e quindi c'è tutto il tempo per raggiungere l'obiettivo. La modulistica presenta anche l'elenco dei documenti che andranno allegati alla domanda.

Ogni intervento è caratterizzato da un punteggio (fino ad un massimo di 100 punti). Per ottenere lo sconto è sufficiente aver effettuato uno degli interventi quotati 100 punti oppure più interventi la cui somma dia almeno 100 punti.

Nel seguito si riassume una buona parte degli interventi, per un elenco completo è possibile scaricare il modello dal sito INAIL.

PARADIGMI SRL via della Costituzione,30 41058 VIGNOLA - Modena Tel. +39 059.765293 Fax +39 059.7703316

UFFICIO REGGIO EMILIA via Matteotti, 2/1 42023 CADELBOSCO di SOPRA (RE) Tele Fax +39 0522.492409 reggioemilia@paradigmi.net

P. IVA e C.F. 02813710361 R.E.A. MO-0333623 Cap. Soc. 12.500,00  $\in$  i.v.

paradigmi@libero.it www.paradigmi.net

## INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE

Le aziende che hanno introdotto o mantengono un SGSL (Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro) hanno in automatico diritto allo sconto, sia nel caso di certificati OHSAS 18001, sia per altri tipi di sistema. Lo stesso vale per chi abbia adottato un modello organizzativo e gestionale (MOG) secondo le procedure semplificate del DM 13/02/2014. Quest'ultimo intervento è altamente consigliabile, in quanto consente di ottenere la massima resa con il minimo sforzo. Diversi nostri clienti hanno ottenuto lo sconto adottando il MOG semplificato e manterranno lo sconto nel 2017 con un limitato sforzo di manutenzione del sistema.

Novità rispetto all'anno scorso è l'adozione da parte dell'azienda della dichiarazione allegata all' "Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro" tra Confindustria, CGIL, CISL e UIL del 25 gennaio 2016. In questo caso, il punteggio previsto è 40.

## INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE ISPIRATI ALLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Altre voci sufficienti ad ottenere lo sconto sono rappresentate dalla realizzazione di bilanci di sostenibilità o bilanci sociali asseverati da enti terzi. Oppure applicazione di temi di responsabilità sociale secondo norma UNI ISO 26000:2010.

La selezione dei fornitori sulla base di criteri di sostenibilità (anche ambientale - GPP) consente di ottenere 40 punti per le grandi e medie imprese e 50 punti per le piccole e micro imprese.

Se l'azienda adotta misure di prevenzione differenziate per genere, ad esempio mettendo in pratica particolari cautele in caso di gravidanza e allattamento o effettuando attività formative specifiche, il punteggio è di 30 per le grandi imprese, 40 per le medie imprese e 50 per le piccole e micro imprese (erano 50 per tutte l'anno scorso).

L'adozione di politiche, procedure o piani operativi di sostegno alle risorse umane (es. orario flessibile, agevolazioni di tipo sociale/assicurativo/economico, telelavoro ecc.) consentono di ottenere 20 punti per le grandi imprese, 30 punti per le medie imprese e 40 punti per le piccole e micro imprese (erano 40 per tutte l'anno scorso).

Si differenzia, altresì, il valore attribuito ad interventi o politiche per il sostegno/assistenza ai disabili o per le minoranze etniche, linguistiche o religiose: in precedenza i punti attributi erano 60, mentre ora sono 40, 50, 60 e 60 rispettivamente per le grandi imprese, per le medie imprese e per le piccole e micro imprese.

Sono invece 20 i punti per le grandi e medie imprese, 30 per le piccole imprese e 40 per le micro imprese (erano 30 per tutte l'anno scorso) nel caso di sostegno ad iniziative di promozione della salute (es. piani di formazione ed educazione sanitaria concordati con il Medico Competente e RLS o protocolli sanitari dedicati).

Sconto INAIL 2017.doc		Circolare sconto INAIL 2017
Estensore: MM	Edizione del 12/07/2016	Pagina 1 di 3

Infine, a differenza dei 20 punti attribuiti in precedenza, sono previsti 10 punti per le grandi e medie imprese e 20 punti per le piccole e micro imprese nel caso di attuazione di politiche ambientali, sociali e di sostegno alla comunità (ad esempio uso sostenibile delle risorse, politiche di LCA, investimenti in ambiti quali sport, cultura, formazione).

### INTERVENTI TRASVERSALI

Le misure che danno punteggio sono:

- Riunione periodica dove non è obbligatoria (20 punti)
- \* Piano di emergenza e prova di evacuazione per aziende con meno di 10 lavoratori con verifica dell'esito (40 punti; erano 30 l'anno scorso)
- \* Procedura di analisi sistematica dei quasi infortuni avvenuti in occasione di lavoro al proprio personale (sono previsti 60, 50, 40 e 20 punti a seconda del settore; in precedenza erano previsti 40 punti)
- ♣ Procedura di analisi sistematica degli infortuni e dei quasi infortuni avvenuti in occasione di lavoro agli appaltatori e ai subappaltatori (sono previsti 50, 40 e 30 punti a seconda del settore; in precedenza erano previsti 40 punti)
- Procedura di verifica dell'efficacia della formazione con test di verifica (50 punti deve però adesso essere presente un test di verifica anche successivo all'intervento formativo)
- Adozione di un defibrillatore e formazione dei lavoratori (corso BLSD 40 punti)
- \* Attività integrative del medico competente rispetto agli obblighi di legge, come ad esempio verifica dei requisiti psicofisici da parte degli incaricati delle squadre di emergenza (20 punti)
- Servizio di trasporto casa lavoro con mezzo di trasporto collettivo (60 punti)
- \* Realizzazione di interventi di miglioramento della sicurezza stradale come semafori o attraversamenti pedonali (60 punti; in precedenza erano previsti 40 punti)
- Interventi per la prevenzione delle malattie cardiovascolari e/o oncologiche come programmi di sensibilizzazione (30 punti)
- \* Programmi educativi sull'uso di sostanze psicotrope o consumo di alcol (30 punti)

# Le novità del modello OT 24 per questa sezione sono:

- \* Interventi per la prevenzione del rischio stradale installazione di sistemi di comunicazione per telefono cellulare (20 punti)
- Interventi per la prevenzione del rischio stradale installazione di dispositivi fissi per la rilevazione e l'allarme in caso di colpo di sonno (30 punti)

### INTERVENTI SETTORIALI GENERALI

Tra le altre, è prevista la misura consistente nell'adozione di un codice di pratica dei sistemi di gestione della sicurezza e dell'autotrasporto (80 punti; in precedenza erano 60 punti)

Sconto INAIL 2017.doc		Circolare sconto INAIL 2017
Estensore: MM	Edizione del 12/07/2016	Pagina 2 di 3

### **INTERVENTI SETTORIALI**

Le misure che danno punteggio sono:

- \* Corsi integrativi di lingua italiana per lavoratori stranieri (da 20 a 50 punti; in precedenza i punti erano 40)
- \* Formazione e informazione supplementare che tenga conto degli scenari legati a eventi sismici o altre calamità (20 punti a dispetto dei 30 dell'anno scorso)
- Monitoraggi dei livelli di esposizione di agenti fisici, chimici o biologici oltre a quanto previsto dalla legislazione (da 20 a 60 punti; l'anno scorso erano 60)
- ♣ Interventi per la prevenzione del rischio stradale corso di guida sicura per chi fa uso di veicoli a motore (sono previsti diversi punteggi a seconda del settore; in precedenza erano previsti 80 punti)
- Interventi per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici programma di promozione della salute (da 20 a 40 punti)
- \* Interventi per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici movimentazione manuale dei carichi (da 20 a 40 punti; in precedenza erano previsti da 30 a 50 punti)
- \* Test sui DPI per la protezione delle vie respiratorie (da 20 a 40 punti)
- Adozione di dispositivi di rilevazione automatica per lavoratori che operano in solitario, come rilevatori di movimento (da 20 a 50 punti; in precedenza, da 40 a 50 punti)
- Insonorizzazione di macchine o loro sostituzione con riduzione dei livelli sonori (da 20 a 40 punti)
- Installazione di cronotachigrafi digitali anche su mezzi di trasporto per i quali ciò non è obbligatoria / adozione di una scatola nera-registratore di eventi (sono previsti diversi punteggi a seconda del settore; in precedenza erano previsti 40 o 50 punti)
- Interventi per la prevenzione del rischio meccanico miglioramento dei requisiti di sicurezza delle macchine (sono previsti da 20 a 60 punti; in precedenza da 30 a 50 punti)

# Le novità del modello OT 24 per questa sezione sono:

- ♣ Interventi per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici acquisto di ausili elettromeccanici per il sollevamento e la movimentazione dei pazienti (40 punti)
- \* Interventi per la prevenzione del rischio stradale svolgimento di eventi formativi/informativi basati sulla rilevazione degli incidenti stradali occorsi ai dipendenti aziendali (da 20 a 40 punti)
- Interventi per la prevenzione del rischio meccanico adozione di dispositivi di protezione progettati per il rilevamento automatico delle persone (da 20 a 60 punti)
- Interventi per la prevenzione del rischio meccanico sostituzione di una o più macchine messe in servizio anteriormente al 21 settembre 1996 con analoghe macchine conformi al d.lgs. 17/2010 o alla Direttiva 2006/42/CE (60 punti)
- ♣ Interventi per la sicurezza nei lavori in quota (50 punti)

Sconto INAIL 2017.doc		Circolare sconto INAIL 2017
Estensore: MM	Edizione del 12/07/2016	Pagina 3 di 3

Ver V

Vista l'importanza dell'opportunità invitiamo le aziende eventualmente interessate ad una nostra assistenza a contattarci per valutare fin da subito la fattibilità del progetto e le modalità di intervento.

Cordiali saluti.

Vignola, 12 luglio 2016

Dott. M. Mattioli

Sconto INAIL 2017.doc		Circolare sconto INAIL 2017
Estensore: MM	Edizione del 12/07/2016	Pagina 4 di 3